

EVALUATION DES CAPACITES A SUIVRE UN FORMATION

OBJECTIFS

- Définir un parcours individualisé de formation :
 - Evaluation des acquis
 - Motivation
 - Capacités d'apprentissage
- Contribuer au retour sur investissement d'une action de formation :
 - Définition d'objectifs opérationnels à atteindre
 - Identification et mise en place d'indicateurs d'acquisition

PERSONNES CONCERNEES

- Tout salarié
- Toute fonction

METHODES PEDAGOGIQUES

-

PROGRAMME

- **Analyser la demande**
 - Situer le cadre et les objectifs de l'évaluation
 - Analyser les connaissances et/ou compétences
 - Prendre connaissance du profil du salarié (formation initiale, fonction occupée ...)
- **Réaliser l'évaluation**
 - Entretien individuel centré sur la motivation du salarié à développer ses connaissances et/ou compétences
 - Evaluation :
 - des capacités intellectuelles, d'apprentissage
 - des acquis, connaissances et compétences
- **Restituer les résultats de l'évaluation**
 - Au salarié :
 - Entretien, validation du document de synthèse
 - Appropriation des objectifs définis
 - A l'entreprise :
 - Remise et commentaire du document de synthèse

MODALITES PRATIQUES

Durée : de 6 heures à 9 heures

Coût : 991€ HT par jour (journée de 7 heures)