

Mise en place des 5S

OBJECTIFS :

- ✓ Permettre aux participants d'acquérir les compétences et les connaissances pour mettre en œuvre des 5S
- ✓ Faire prendre conscience de l'importance de la composante humaine dans les changements de comportement de la part de l'ensemble des salariés

METHODES PEDAGOGIQUES :

- ✓ Alternance d'exposés, de méthodes et d'outils pratiques de terrain
- ✓ Analyse des étapes d'une étude de cas 5 S

PERSONNES CONCERNEES :

- ✓ Cadres, agents de maîtrise et techniciens des services production, maintenance, méthodes industrielles et d'atelier.
Pré requis : Notions de productivité

MODALITES PRATIQUES :

- ✓ Durée : nous consulter
- ✓ Tarif : Intra : nous consulter

PROGRAMME :

- Situation du 5 S en terme d'enjeux et de liaisons possibles avec les organisations, les méthodes, la production, les flux
- Présentation de la méthode de mise en place du 5S de l'encadrement jusqu'à l'opérateur
 - Définition, origine
 - Impact sur la productivité, la qualité, les conditions de travail
 - La mise en œuvre, les étapes, les conditions de réussite
 - SEIRI- débarras
 - SEITON- rangement
 - SEISO- nettoyage
 - SEIKETSU- ordre
 - SHITSUKE- rigueur
- Contexte des 7 sources de gaspillage, relation directe avec les flux
- Lancement des participants sur l'analyse d'une vidéo 5O/5S
- Présentation d'extraits de cas industriels
- Apport d'outils
 - Etapes de mise en oeuvre
 - Système d'étiquettes ou de plan d'actions
 - Grille d'audit, notation
 - Tableau de communication
 - Canevas d'analyse par zone
- Lancement des participants sur les premières étapes de mise en place d'un mini 5S
- NB : Chaque participant devra se procurer des informations sur ses ateliers, sous forme de photos et de plans de son secteur d'activité