

Institut Industriel du Management

OBJECTIFS :

- ✓ Former des cadres managers impliqués dans la stratégie de l'entreprise
- ✓ Situer le management dans une perspective globale
- ✓ Piloter son unité dans des environnements complexes
- ✓ Mobiliser ses équipes en s'appuyant sur ses atouts personnels

PERSONNES CONCERNEES :

- ✓ Responsable opérationnel en lien direct avec le Comité de Direction (agent de maîtrise expérimenté, cadre, jeune ingénieur).
- ✓ Responsable de projet complexe (technique, organisation, industrialisation)
- ✓ Responsable d'unité de production

METHODES PEDAGOGIQUES :

- ✓ Un positionnement individuel sur les compétences du manager : Evaluation : 1 jour
- ✓ Formation à distance : Modules e-learning
- ✓ Certification : Soutenance à blanc et certification : 1 jour

MODALITES PRATIQUES :

- ✓ Durée : 20 jours + 5 jours de positionnement
- ✓ Tarif : Inter : voir calendrier ci-joint

LE CADRE MANAGER DOIT ETRE CAPABLE DE :

- ✓ Assurer le développement de son unité ou des projets en harmonie avec la stratégie de l'entreprise
- ✓ Piloter un centre de profit : unité opérationnelle, service, équipe projet...
- ✓ Manager les « hommes » et développer les compétences
- ✓ Accompagner les changements dans les environnements mouvants et complexes

PROGRAMME :

- **Environnement économique et évolution organisationnelle (4 jours)**
 - Comprendre les liens entre l'environnement économique et le mode d'organisation
 - Comprendre l'incidence des modes d'organisation sur le management
 - Connaître les différents modes d'organisation industrielle
 - Comprendre l'architecture d'un système d'information et ses enjeux
- **Construction et suivi d'un business plan (4 jours)**
 - S'approprier les outils d'analyse stratégique
 - Prendre en compte les approches marketing /commercial / production / benchmarking
 - Comprendre les mécanismes financiers de l'entreprise (l'analyse financière, indicateurs d'activité et prise de décision)
 - Maîtriser une méthodologie pragmatique qui permette aux participants de connaître leur environnement et de concevoir un plan de développement complet, argumenté et viable
- **Développement personnel (4 jours)**
 - Exploiter et développer ses potentialités (lien avec l'auto-diagnostic, plan de progrès...)
 - Gérer son organisation personnelle : temps, priorités, délégation, stress
 - Développer l'innovation, la créativité (sortir du cadre)... et lien avec le style d'organisation et de management
 - Connaître les mécanismes du changement et gestion des résistances
- **Management des hommes (6 jours)**
 - Mieux communiquer avec ses interlocuteurs en s'adaptant à eux
 - Apprendre à stimuler la motivation
 - Aborder ou désamorcer les situations conflictuelles.
- **Développer le dialogue social (2 jours)**
 - Les modes de régulation avec les représentants du personnel
 - Délégation de la responsabilité sociale aux managers de proximité
 - Savoir diminuer le sentiment d'inquiétude des négociateurs et installer la confiance