

Transmettre son Savoir-Faire

OBJECTIFS :

- ✓ Prendre conscience de la différence entre information et formation.
- ✓ Situer la formation dans la globalité de la gestion des ressources humaines de l'entreprise.
- ✓ Percevoir la formation comme une responsabilité inhérente à la fonction d'animateur d'équipe.
- ✓ Concevoir et animer un module de formation.

METHODES PEDAGOGIQUES :

- ✓ Formation interactive
- ✓ Travail à partir de situations vécues par les stagiaires

PERSONNES CONCERNEES :

- ✓ Toute personne de l'encadrement
- ✓ Toute personne amenée à animer des réunions

MODALITES PRATIQUES :

- ✓ Durée : 2 jours
- ✓ Tarif : Inter : voir calendrier ci-joint

PROGRAMME :

Positionnement de la formation au sein de la gestion des ressources humaines

Règles de base de la formation, de la pédagogie

Déroulement d'une action de formation en intégrant les différents savoirs, savoir-faire, savoir-être :

- Conception : savoir élaborer une séquence de formation en fonction des objectifs visés et du public concerné
- Exposé pédagogique : savoir utiliser les méthodes, supports et outils pédagogiques appropriés
- Animation d'un groupe en formation : attitudes du formateur, relations formateurs/formés
- Évaluation de l'action de formation : objectifs, méthodes et outils