

Législation sociale

Gestion juridique du personnel

OBJECTIFS :

- ✓ Acquérir et actualiser des règles et connaissances pratiques et juridiques, relatives à la gestion du personnel

METHODES PEDAGOGIQUES :

- ✓ Les sujets sont traités concrètement à partir d'exemples vécus proposés par les participants

PERSONNES CONCERNEES :

- ✓ Comptable et/ou assistant(e) chargé(e) de la gestion du personnel
- ✓ Responsable et assistant(e) Ressources Humaines

MODALITES PRATIQUES :

- ✓ Durée : 5 jours
Module 1 : 2 jours
Module 2 : 1 jour
Module 3 : 1 jour
Module 4 : 1 jour

- ✓ Tarif : Nous consulter

PROGRAMME :

Module 1 : Le contrat de travail - Durée de travail et rémunération

- Les sources du droit du travail
- Le recrutement – les aides à l'embauche
- Les différents contrats de travail (CDI - CDD - temps partiel – forfait heures / jours)
- La classification et la rémunération minimale garantie
- Différents éléments de la rémunération
- Temps de travail effectif – heures supplémentaires
- Travail de nuit – jours fériés
- Temps de pause, de repos

Module 2 : Les congés payés, les absences et leurs conséquences sur le contrat de travail et la rémunération

- Congés payés
- Autres congés légaux et conventionnels
- Maladie
- Accident de travail
- Autres absences

Module 3 : Le droit disciplinaire et la fin du contrat de travail

- La notion de faute
- Les différentes sanctions
- Le licenciement individuel non économique
- Le licenciement économique
- La démission
- La retraite

Module 4 : Les instances représentatives du personnel

- Elections
- Attributions respectives
- Fonctionnement
- Protection des représentants du personnel