

LES OBJECTIFS PROFESSIONNELS A ATTEINDRE

- **Identifier les risques QSE relatifs au(x) secteur(s) de son entreprise**
 - Se repérer dans l'inventaire des exigences normatives et réglementaires
 - Mener les recherches nécessaires à la mise en place des processus clés.
 - Intégrer les obligations, les recommandations et les exigences QSE.
 - Assurer la veille réglementaire et normative, la traduire et la transposer au sein de son entreprise.
 - Repérer, localiser, lister et qualifier l'importance des risques QSE.
- **Analyser les risques QSE :**
 - Evaluer les risques QSE, hiérarchiser les priorités et formaliser les objectifs.
 - Choisir les outils et les indicateurs adaptés.
 - Déterminer les contraintes et les avantages de la gestion des risques.
 - Mettre en place les tableaux de bord.
 - Globaliser la gestion des risques QSE dans un système cohérent.
- **Sélectionner une méthode de gestion des risques QSE :**
 - Inventorier, comparer et évaluer l'occurrence et la pertinence de chacun des outils mis à disposition pour définir une priorité d'actions.
 - Mettre en place la méthodologie retenue et constituer des groupes de travail.
 - Gérer en argumentant pour faire partager.
- **Intégrer la dimension humaine dans la gestion des risques QSE :**
 - Etre le relais en interne et en externe de la politique QSE de l'entreprise.
 - Animer des groupes de travail et participer à la sensibilisation et à la formation du personnel dans le domaine QSE.
 - Ecouter, prendre en compte ou conseiller et expliquer.
- **Mettre en œuvre la gestion des risques QSE au sein d'un Système de Management Intégré – SMI :**
 - Identifier les points communs (associations) et les différences (oppositions) entre les divers risques pour intégrer les activités QSE dans un même système.
 - Elaborer un plan d'actions dans la durée.
 - Mesurer, corriger et améliorer.
 - Enregistrer et formaliser les conformités.
- **Faire vivre l'amélioration continue du Système de Management Intégré des risques QSE :**
Identifier.... Analyser.... Sélectionner.... Intégrer.... Mettre en œuvre....

CONDUITE PROJET D'ENTREPRISE

- *Ce projet doit répondre à une problématique de l'entreprise et sa mise en œuvre doit présenter un intérêt réel pour l'entreprise.*
- *Il est souhaitable qu'un responsable d'entreprise soit désigné pour guider le stagiaire dans la réalisation du projet.*
- *2 visites d'un représentant de l'AFPI Loire sont prévues afin de rencontrer sur le terrain le stagiaire (et son tuteur) en vue de faire le point et apporter un regard extérieur sur le projet.*
- *A l'issue de la formation, le stagiaire présente devant un jury de professionnels un rapport traitant du projet.*
- *En fonction des choix organisationnels de l'entreprise, il se peut qu'un des trois domaines QSE soit mis en œuvre en interne d'une manière plus ou moins approfondie, mais la soutenance doit prendre en considération les trois domaines.*
- *Sur décision du jury, une attestation de capacité est délivrée au candidat.*

PROGRAMME 2007

N°	THEMES	Intervenants	Durée	Dates
1	Favoriser la connaissance du groupe <ul style="list-style-type: none"> ☞ Présentation de la formation et des participants ☞ Définition des attentes individuelles et collectives ☞ Prise en compte d'un projet dans l'entreprise ☞ Approche du Système QSE 	Patrice MARTIN	1	9 mars 2007
2	Les missions de l'animateur QSE <ul style="list-style-type: none"> ☞ Les objectifs et les moyens utiles à la mission 			
3	Qualité Norme ISO 9001 <ul style="list-style-type: none"> ☞ Les enjeux et les contraintes de la Qualité ☞ Savoir intégrer les exigences normatives dans le fonctionnement de l'entreprise 	Patrice MARTIN	2	15 / 16 mars 2007
4	Sécurité Référentiel OH SAS 18001 <ul style="list-style-type: none"> ☞ Enjeux et exigences de la Sécurité. ☞ Management de la prévention des risques ☞ Approche de la recommandation OH SAS 18001 	Antoine CIBRARIO	2	29 /30 mars 2007
5	Environnement Norme ISO 14001 <ul style="list-style-type: none"> ☞ Problématique et management de l'environnement. ☞ Découvrir les exigences normatives et leur mise en œuvre. 	Philippe BALL	2	19 /20 avril 2007
6	Gestion de projet <ul style="list-style-type: none"> ☞ Formaliser un projet ☞ Repérer, anticiper les étapes critiques ☞ Animer et piloter l'équipe projet 	Sabine ECHEVIN avec Ecole de maîtrise	2	31 mai / 1 ^{er} Juin 2007
7	Analyse et Management des processus <ul style="list-style-type: none"> ☞ Formalisation des flux et tâches dans l'entreprise ☞ Améliorer les processus existants en supprimant les opérations sans valeur ajoutée. 	Roger GUION	2	7 / 8 juin 2007
8	Approche de quelques outils spécifiques <ul style="list-style-type: none"> ☞ Les outils d'analyse et de pilotage : AMDEC, SPC, 5S, SMED, veille réglementaire... 	Philippe BALL	1	29 juin 2007
9	Méthode et Outils de Résolution de Problèmes <ul style="list-style-type: none"> ☞ Rôle de l'animateur ☞ Le travail en groupe ☞ Les outils de la méthode 	Sabine ECHEVIN avec Ecole de maîtrise	3	3 / 4 / 5 juillet 2007
10	L'audit interne <ul style="list-style-type: none"> ☞ Les outils de base et le rôle de l'auditeur ☞ Mise en œuvre - Exercice(s) pratique(s) 	Patrice MARTIN	3	6 / 7 / 20 sept 2007
11	Utilisation d'un outil de diagnostic <ul style="list-style-type: none"> ☞ Grâce à cet outil, pouvoir identifier efficacement les écarts d'organisation QSE dans son entreprise. 	Patrice MARTIN	1	21 sept 2007
12	Communication et animation de réunion <ul style="list-style-type: none"> ☞ Approcher les techniques de base de la communication ☞ Préparer et animer des séances de travail productives 	Jean Louis DUMARTY	2	18 / 19 octobre 2007
13	Le Système de Management Intégré <ul style="list-style-type: none"> ☞ Découvrir les composantes d'un SMI. ☞ Les points de convergence et de divergence des 3 composantes Q S E 	Patrice MARTIN	1	16 Novembre 2007
14	Suivi d'avancement sur les projets d'entreprise Rencontre sur le site de l'entreprise	Patrice MARTIN	2 x 0,5	A définir
15	Soutenance finale devant un jury	JURY	0,5	A définir

Ce planning est prévisionnel et est susceptible d'être modifié

Les différents modules du Cycle QSE peuvent être suivis individuellement et indépendamment du cycle complet

ORGANISATION

- **Des apports théoriques et techniques**
 - Parcours entièrement modularisé, adapté au besoin des participants.
 - Les modules proposés sont orientés vers l'identification et l'approfondissement des techniques relatives à un management efficace des composantes QSE.
 - Chacun des modules est animé par des professionnels du thème déployé.
 - Formation - action permettant une mise en application immédiate sur des cas d'école proposés par l'animateur ou par les participants.
- **Une action concrète en entreprise**
 - Le stagiaire doit réaliser une action concrète dans son entreprise.
 - Cette action permet la mise en application directe des thèmes abordés lors de la formation.
 - Les 3 composantes doivent forcément être traitées dans cette application.
- **Durée :**
 - La modularisation de la formation permet au stagiaire de choisir le plus finement possible les compétences nouvelles à acquérir en fonction de ses connaissances initiales.
 - Des modules de formation éligibles au DIF

MODALITES PRATIQUES

- **Durée complète :** 23,5 jours répartis sur 1 an
- **Cycle complet :** 5 405,00 € HT
- **Tarif par module individuel :** 262,00 € HT par jour
- **Lieu de la Formation :** AFPI Loire 16 Boulevard de l'Etivallière
42950 – St ETIENNE

CYCLE Q.S.E

FORMATION ANIMATEUR D'UN SYSTEME MANAGEMENT INTEGRE

LES OBJECTIFS

Permettre au stagiaire d'acquérir les compétences requises pour être capable, au sein de son entreprise

De mettre en place

D'assurer

D'animer

Une mission de coordination d'amélioration continue du Système de Management Intégré

QUALITE – SECURITE – ENVIRONNEMENT

QUELQUES TRAITES DE LA PERSONNALITE DES PARTICIPANTS

- ***Etre motivé par la construction et l'animation d'un système organisationnel***
- ***Avoir des qualités d'ouverture d'esprit, des capacités d'analyse et de synthèse***
- ***Avoir des aptitudes à l'animation et à la conduite d'actions d'amélioration permanente***
- ***Posséder une expérience professionnelle de 3 ans minimum à un poste impliqué dans un des trois domaines QSE***
- ***Avoir un potentiel décelé par la Direction de son entreprise pour prétendre à cette formation.***

Vos contacts

Patrice MARTIN – Responsable Département QSE

Catherine BONY – Assistante Formation