

Sensibilisation Qualité-Sécurité-Environnement

Les alternants de l'IDECQ réalisent dans le cadre de leur formation Responsable Qualité-Sécurité-Environnement, des modules de sensibilisation de 1h30, du 26 au 28 août, sur les thèmes suivant :

- **L'ISO 26000 : lignes directrices pour la responsabilité sociétale**

Etre une entreprise socialement responsable: pourquoi et comment?

De nos jours diriger une entreprise ne se limite plus à poursuivre des objectifs entrepreneuriaux classiques et de nombreux nouveaux enjeux sont intégrés à cette direction tels que la lutte pour la protection de l'environnement, la cohésion sociale, la croissance économique c'est-à-dire les différents enjeux du développement durable.

Aujourd'hui inclure les parties prenantes dans cette réflexion sera demain un argument marketing et une exigence obligatoire pour évoluer et gagner des marchés.

Au cours de cette formation nous vous présenterons, des exemples d'actions concrètes pour être socialement responsable et les différents outils qui existent pour progresser dans ce domaine là.

- **Le stress**

Apprendre à distinguer les signes du stress et à gérer le stress du salarié.

Définir et comprendre ce qu'est le stress

Comprendre et analyser les situations de souffrance au travail.

Repérer les situations professionnelles stressantes.

Mettre en place des actions pour diminuer et supprimer le stress.

Définir une stratégie de prévention efficace et la faire vivre.

- **La gestion de crise : Gestion de crise : n'êtes vous pas concerné ?**

On vous parle de tout de suite, pensez à demain...

Les contextes et enjeux d'une gestion de crise,

Une présentation des étapes clés de cette mise en place

Un retour d'expérience d'entreprises possédant cette gestion

- **La sécurité du consommateur**

Bisphénol-A, lait contaminé, infections au Diméthyl Fumarate (DMF). Autant de crises impliquant la sécurité des consommateurs.

Pourquoi attendre ?

Les actions de prévention s'imposent pour agir plutôt que subir.

- **La gestion des formations / Habilitations**

La formation et habilitation, une double chance aussi bien pour votre entreprise que pour vos salariés :

Si votre entreprise recherche des éléments sur la formation/habilitation afin de répondre à des exigences réglementaires,

Si vos employés vous ont fait des demandes de formation/habilitation que vous souhaiteriez mettre en place,

Cette formation est faite pour vous !

- **L'illettrisme en entreprise : L'illettrisme : le mal des mots**

Face à la concurrence, soumis à l'utilisation croissante des nouvelles technologies, vos entreprises et vos collaborateurs doivent s'adapter en permanence ... Mais que se passe-t-il lorsque l'illettrisme freine leur évolution ? Comment accompagner au mieux ces personnes confrontées à des difficultés quotidiennes ?

Dès lors, nous vous invitons à découvrir ce qui se cache sous ce terme ; définitions, témoignages, solutions concrètes et mises en situation vous permettront d'aborder ce sujet tabou sous un autre angle.

- **La sécurité de l'information**

- **Consommation et éthique**

L'éthique? Clients, Fournisseurs, Salariés ... On a tous un rôle à jouer! Mais concrètement pourquoi faut-il s'en soucier et quelles solutions existent pour être éthique dans nos actes de consommation ?

- **L'autocontrôle**

L'autocontrôle est un outil qualité efficace. Néanmoins, cette culture reste difficile à mettre en place.

L'implication, la formation, la pérennisation seront les maîtres-mots pour l'implanter et l'améliorer."

- **Certification et normalisation**

ISO, CEN, NF, NF services, NF environnement, ... que se cache derrière tous ces sigles ?

Les définitions et l'énumération des différents exemples vous permettront de choisir plus aisément entre différents référentiels."

Si vous êtes intéressés par un ou plusieurs modules contactez l'IDECQ au 04.77.92.89.94