



# CONSEIL RESSOURCES HUMAINES

## *Compétences & Formation*

### Notre intervention

- **Analyser vos pratiques en Gestion des Ressources Humaines, Classification et Formation**
- **Définir vos besoins en compétences afin de réussir vos projets et gagner en compétitivité**
- **Définir des plans d'action prioritaires en Ressources Humaines et Formation**
- **Optimiser votre investissement formation, en collaboration éventuelle avec votre OPCA, en élaborant les cahiers des charges des plans d'actions**

### Notre démarche

#### Prise de contact et cadrage de la prestation

- Un échange de cadrage de l'action avec le dirigeant ou l'équipe de Direction
- Une visite de l'entreprise
- Un recueil d'informations (documentaire, observations des situations de travail ...)

#### Le diagnostic

- Recueil thématique d'éléments auprès de l'équipe dirigeante et des différents acteurs concernés : activités, projets de développement, pratiques RH et compétences ainsi que des processus associés, pratiques formation
- Exploitation des données et élaboration des plans d'actions prioritaires selon la problématique à traiter (organisation, GPEC, classification...)
- Restitution à la Direction (projets prioritaires)

#### Les livrables

- Une synthèse des forces et faiblesses de votre entreprise dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines, de la Formation...
- Une identification des écarts entre les compétences actuelles et les compétences nécessaires pour mener à bien vos projets
- Des préconisations concrètes en matière d'optimisation de vos compétences sur vos projets stratégiques de développement



Philippe DE OLIVEIRA – Directeur Assistance Conseil RH - ODIL

Christine GASPARI – Assistance ODIL – 04 77 92 89 78