

METTRE EN PLACE, ASSURER, ANIMER...

Une mission de coordination du SYSTEME DE MANAGEMENT INTEGRE
QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT

Calendrier

2010-2011 du Cycle QSE

Programme détaillé
des modules
sur demande
(voir au dos)

Les Objectifs de la formation Animateur Q.S.E

- Identifier les risques Qualité Sécurité et Environnement relatifs au(x) secteur(s) d'activité(s)
- Analyser les risques QSE
- Sélectionner une méthode de gestion des risques QSE
- Intégrer la dimension humaine dans la gestion des risques QSE
- Mettre en oeuvre la gestion des risques QSE au sein d'un Système de Management Intégré - SMI
- Faire vivre l'amélioration continue d'un Système de Management Intégré des risques QSE



QUELQUES TRAITES DU PROFIL DES PARTICIPANTS

- Etre motivé par la construction et l'animation d'un système organisationnel.
- Avoir des qualités d'ouverture d'esprit, des capacités d'analyse et de synthèse.
- Avoir des aptitudes à l'animation et à la conduite d'actions d'amélioration permanente.
- Posséder une expérience professionnelle de 3 ans minimum à un poste impliqué dans un des trois domaines QSE.
- Avoir un potentiel décelé par la Direction de son entreprise pour prétendre à cette formation.

DES APPORTS THEORIQUES ET TECHNIQUES

- Parcours modularisé adapté aux besoins des participants.
- Modules orientés vers l'identification et l'approfondissement des techniques relatives à un management efficace des composantes QSE.
- Formation Action permettant une mise en application immédiate sur des cas d'école.

UNE ACTION CONCRETE EN ENTREPRISE

CONDUITE D'UN PROJET PERMETTANT L'APPLICATION DIRECTE DES THEMES ABORDES EN FORMATION.

- Ce projet doit répondre à une problématique et représenter un intérêt réel pour l'entreprise.
- Les 3 composantes QSE doivent être traitées ou abordées.
- Le stagiaire bénéficie d'un accompagnement individualisé par un représentant de l'AFPI LOIRE.

DUREE	THEMES	DATES*
1 jour soit 7h	FAVORISER LA CONNAISSANCE DU GROUPE <ul style="list-style-type: none"> ■ Présentation de la formation et des participants ■ Définition des attentes individuelles et collectives ■ Prise en compte d'un projet dans l'entreprise ■ Approche d'un système QSE 	20 avril 2010
	LES MISSIONS DE L'ANIMATEUR QSE <ul style="list-style-type: none"> ■ Les objectifs et les moyens utiles à la mission 	
2 jours soit 14h	QUALITE NORME ISO 9001 <ul style="list-style-type: none"> ■ Les enjeux et les contraintes de la qualité ■ Savoir intégrer les exigences normatives dans le fonctionnement de l'entreprise 	27-28 avril 2010
2 jours soit 14h	GESTION DE PROJET <ul style="list-style-type: none"> ■ Formaliser un projet ■ Repérer, anticiper les étapes critiques ■ Animer et piloter l'équipe projet 	25-26 mai 2010
2 jours soit 14h	ANALYSE ET MANAGEMENT DES PROCESSUS <ul style="list-style-type: none"> ■ Formalisation des flux et tâches dans l'entreprise ■ Améliorer les processus existants en supprimant les opérations sans valeur ajoutée 	8-9 juin 2010
3 jours soit 21h	METHODES ET OUTILS DE RESOLUTION DE PROBLEMES <ul style="list-style-type: none"> ■ Rôle de l'animateur ■ Le travail en groupe ■ Les outils de la méthode 	14-15-16 septembre 2010
2 jours soit 14h	SECURITE REFERENTIEL OH SAS 18001 <ul style="list-style-type: none"> ■ Les enjeux et exigences de la sécurité ■ Management de la prévention des risques ■ Approche de la recommandation OH SAS 18001 	4-5 octobre 2010
2 jours soit 14h	ENVIRONNEMENT NORME ISO 14001 <ul style="list-style-type: none"> ■ Problématique et management de l'environnement ■ Découvrir les exigences normatives et leur mise en oeuvre 	25-26 octobre 2010
3 jours soit 21h	L'AUDIT INTERNE <ul style="list-style-type: none"> ■ Les outils de base et le rôle de l'auditeur ■ Mise en oeuvre – exercice(s) pratique(s) 	18-25 novembre et 2 décembre 2010
1 jour soit 7h	APPROCHES DE QUELQUES OUTILS SPECIFIQUES <ul style="list-style-type: none"> ■ Les outils d'analyse et de pilotage : AMDEC, SPC, 5S, SMED, veille réglementaire 	13 décembre 2010
1 jour soit 7h	UTILISATION D'UN OUTIL DE DIAGNOSTIC <ul style="list-style-type: none"> ■ Grâce à cet outil, pouvoir identifier efficacement les écarts d'organisation QSE dans son entreprise 	04 janvier 2011
2 jours soit 14h	COMMUNICATION ET ANIMATION DE REUNION <ul style="list-style-type: none"> ■ Approcher les techniques de base de la communication ■ Préparer et animer des séances de travail productives 	11 et 12 janvier 2011
1 jour soit 7h	LE SYSTEME DE MANAGEMENT INTEGRE <ul style="list-style-type: none"> ■ Découvrir les composantes d'un SMI ■ Les points de convergence et de divergence des 3 composantes QSE 	25 janvier 2011
2 X 0,5 jour	SUIVI D'AVANCEMENT SUR LES PROJETS D'ENTREPRISE <ul style="list-style-type: none"> ■ Rencontre sur le site de l'entreprise ■ Situer les enjeux relatifs aux démarches Q.S.E. 	A définir
0,5 jour	SOUTENANCE FINALE DEVANT UN JURY	A définir

PLAN DE FORMATION DE L'ENTREPRISE OU DIF

- Cette formation est destinée aux salariés de l'entreprise dans le cadre du plan de formation et du budget annuel.
- Les modules de formation sont éligibles au DIF (Droit Individuel à la Formation).

MODALITES PRATIQUES

Durée complète : 23,5 jours répartis sur 10 mois

Début du cycle : 20 avril 2010

Tarif cycle complet : 6 392,00 € HT

Tarif par module individuel : 290,00 € HT par jour

Lieu de la formation : AFPI Loire
Cité des Entreprises
16 bd de l'Etivallière
42 950 SAINT ETIENNE

[Nous contacter]

Patrice MARTIN, *Responsable Département Qualité Sécurité Environnement*
Marielle ANGENIEUX *Assistante Formation*

AFPI LOIRE – Cité des Entreprises

16 Boulevard de l'Etivallière BP 715 - 42950 Saint-Etienne Cedex 9
Tél. 04 77 92 89 90 – Fax 04 77 92 89 87
E-mail : afpi@citedesentreprises.org
Site Internet : www.citedesentreprises.org



QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT

CYCLE QSE

Animateur d'un SYSTEME MANAGEMENT INTEGRE

