

Connaissez-vous la valeur des compétences de base au sein de votre entreprise ?

OPCALIA accompagne les entreprises qui forment leurs salariés, tous leurs salariés.

Comprendre, calculer, communiquer constituent un obstacle quotidien pour **3 100 000 personnes**, soient 9 % des 18-65 ans ayant été scolarisés en France.*

Ainsi **1 salarié sur 10** ne parvient pas à communiquer par écrit.

Et **1 entreprise sur 4** reconnaît que le déficit de compétences de base freine son (propre) développement.

Lire et comprendre une consigne de sécurité, un schéma ou un mode d'emploi, effectuer un calcul simple, utiliser Internet, s'adapter à une nouvelle technologie... sont des nécessités courantes.

Seule la bonne maîtrise des compétences de base permet de répondre à ces nécessités. Elle favorise directement l'employabilité et la mobilité professionnelle des personnes, tout autant que le bon fonctionnement et les résultats des entreprises.

* Source : enquête Information et Vie quotidienne conduite en 2004-2005 pour l'Insee.



Fonds Unique
de Péréquation



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Fonds social européen



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Financement exceptionnel et accès facilité

Pour favoriser le développement de cette formation, OPCALIA finance 100 % du coût pédagogique aux **1 400 premiers parcours mis en place**. Une offre valable jusqu'au **31 décembre 2008**.

Ce parcours est intégralement imputable au Plan de Formation et permet de bénéficier des avantages qui lui sont liés.

Renseignez-vous : www.opcalia.com/1001lettres

Objectifs :

- Développer les capacités à **traiter et transmettre l'information** (remise à niveau en français et mathématiques).
- Accroître les capacités à **décoder et sécuriser son environnement**.
- Faciliter l'adaptation à un poste de travail.

Comment ?

- Trois modules pour **observer, analyser, comparer, communiquer, dégager des principes et les relier**.
- 2000 écrans interactifs basés sur des **situations concrètes de travail**.
- **Évaluation permanente**.

OPCALIA place l'équité au cœur de son action. **La promotion des compétences de base se révèle être un puissant levier de rééquilibrage des chances** : accès à la technologie via la formation des personnes, mobilité, développement, révision à la hausse des objectifs.

Ceci tant en faveur des salariés que de l'entreprise.

Dans cette optique, OPCALIA a conçu **1001 Lettres**, un parcours personnalisé et accompagné. Un médiateur motive, donne du sens à l'apprentissage et facilite les transferts des connaissances. Toute la formation s'effectue dans l'entreprise. Sans perturber son organisation, **1001 Lettres** offre une complète autonomie au salarié et respecte son rythme d'apprentissage ?

Avantages :

- **Parcours individualisé** de formation.
- Formation sur **lieu de travail**.
- **Planification bien maîtrisée** pour l'entreprise.
- Formation de **médiateur dédié**.*
- **Prise en charge des coûts** pédagogiques.

* Salarié de l'entreprise, le médiateur accompagne les stagiaires dans leurs parcours. Il les motive, donne du sens à leur apprentissage, les amène à faire des liens avec leurs connaissances et leur vécu professionnel.

Pour tout renseignement, contacter :

Agnès RIBIER 04 78 77 36 14

agnes.ribier@opcalia-ra.com

www.opcalia.com/1001lettres