



GROUPE  
*Casino*



# *Trophées de l'Insertion Handi-Cap 42*

## Dossier de Candidature

**A retourner avant le 31 mars 2008 :**

Club Handi-Loire-Entreprises/MEDEF Loire

16 Boulevard de l'Etivallière BP 706

42950 Saint-Etienne Cedex 09

Contact : Raphaël VENET ☎ 04 77 93 78 06 📠 04 77 92 89 91

**Remise des prix le lundi 26 mai 2008**

Ce dossier de candidature vise à décrire votre expérience concrète.

Pour vous aider dans la réalisation de ce dossier, nous vous proposons un cadre que vous pourrez adapter en fonction de vos habitudes de communication. L'objectif est de diffuser les expériences innovantes, les bonnes pratiques, de sensibiliser les entreprises à la question de l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.

## 1. Votre entreprise

Nom de l'entreprise : .....

Activité : ..... Effectif: .....

Nombre de bénéficiaires (travailleurs handicapés, IPP, invalides...) : .....

Taux d'emploi des travailleurs handicapés (en % de l'effectif total) : .....

Adresse : .....

Téléphone : ..... Fax : .....

Interlocuteur : ..... Fonction : .....

Téléphone direct : ..... E-mail : .....

## 2. Catégorie de trophées retenue pour participer

- Recrutement/ Politique d'embauche de travailleurs handicapés
- Maintien dans l'emploi de salariés devenus handicapés
- Actions menées en faveur de jeunes handicapés

- *Votre projet devra avoir été réalisé sur les années 2005 à 2007.*
- *Plusieurs dossiers peuvent être déposés par une entreprise ou un établissement sur des projets différents.*
- *Il vous est possible de joindre à ce dossier tout support papier, photographique ou informatique susceptible d'explicitier votre projet.*

### 3. Synthèse de l'expérience menée

Voici quelques questions visant à préciser certains points relatifs à l'action :

Nombre de travailleurs handicapés concernés par l'action : .....

Age du ou des salariés : .....

Nature du ou des handicaps (déficience sensorielle, motrice, intellectuelle, psychique, maladie invalidante, autres) :  
.....  
.....  
.....  
.....

Merci de décrire l'action que vous avez menée (recrutement-maintien dans l'emploi-formation) : le contexte, vos motivations pour engager cette action, comment vous avez engagé cette action ?

Contexte : .....

Motivations : .....

Conditions de réalisation : .....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Concernant l'embauche de salariés handicapés :**

Type(s) de contrat(s) (CDD, CDI, apprentissage, professionnalisation....) et durée : .....

Quels ont été vos partenaires : .....  
.....

**Concernant le maintien dans l'emploi :**

Poste(s) précédemment occupé(s) par le(s) salarié(s): .....  
.....  
.....

Poste(s) actuellement occupé(s) dans l'entreprise : .....  
.....  
.....

Le(s) salarié(s) a (ont)-t-il été reclassé(s) dans une autre fonction au sein de l'entreprise ?                      Oui                       Non

Si oui, le salarié(s) a (ont)-t-il bénéficié d'une formation ou d'aménagements ?                      Oui                       Non

Si oui, précisez la mise en œuvre de ces aménagements (techniques ou organisationnels) ou du processus de formation ?  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....





## 7. Eléments complémentaires

*Inscrivez dans cette rubrique les éléments complémentaires qu'il vous semble important de préciser !*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**En conclusion et en 6 lignes maximum exprimez ce qui, à vos yeux, fait les points forts de votre dossier.**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### **Accord de l'entreprise :**

Je soussigné : ..... représentant l'entreprise : .....

Présente la candidature de mon entreprise au jury des **Trophées de l'insertion Handi-Cap 42** organisés par le MEDEF Loire et autorise à ce titre toute communication qui sera faite sur notre entreprise autour de cet événement.

**Cachet :**

**signature :**