

DU 19 AU 25 JUIN 2006 - N° 337



initiative

“Donner du piston à ceux qui n'en ont pas”

Décliné à l'échelle locale, le partenariat national signé entre le MEDEF et l'ANPE vise à organiser des forums pour l'emploi destinés aux jeunes des quartiers sensibles.



Judi dernier s'est déroulée à la Cité des entreprises de Saint-Etienne, l'opération **“Nos quartiers ont du talent”**, un forum organisé conjointement par le MEDEF et l'ANPE qui ont signé au plan national un partenariat visant à la fois à apporter des solutions concrètes aux employeurs tout en rétablissant l'égalité des chances pour des candidats pour lesquels leur profil social peut être un handicap. Un exemple de “discrimination positive” assumée que cette démarche à la fois ambitieuse et pragmatique, ambitieuse parce qu'elle croise performance des entreprises et cohésion sociale, pragmatique puisque les partenaires locaux devront adapter leur action aux spécificités de leur territoire. Alain Gautier, Président du MEDEF Loire, Alain Leymarie, Directeur délégué ANPE Loire, Mansour Zoberi, Directeur de la politique de la ville et de la solidarité du Groupe Casino, ont lancé l'opération en présence du Préfet de la Loire Stéphane Bouillon. Le représentant de l'Etat a salué *“ces initiatives fortes, incluant des notions de civisme et d'écoute”*. *“Il s'agit de redonner espoir aux jeunes des quartiers, et je pense que la relance de cette machine à intégrer va marcher, parce que nous le voulons fortement”* a-t-il déclaré en exprimant son *“sentiment de confiance, malgré tout...”*. *“Donnons du piston à ceux qui n'en ont pas”* résume Alain Leymarie qui estime qu'il est bon aussi *“que les entreprises se confrontent avec la réalité de ces jeunes”*. Concrètement, un pré-diagnostic a concerné 350 jeunes des ZUS inscrits à l'ANPE. Un ciblage des entreprises a permis de positionner 66 jeunes sur les offres proposées, avec un coaching de préparation aux entretiens d'une durée de 20 mn qui ont eu lieu tout au long de l'après-midi où 17 entreprises sur les 37 ayant déposé des offres étaient présentes. Si le tertiaire est très peu représenté, les emplois offerts concernent essentiellement l'industrie, le bâtiment et la grande distribution.

MICHEL CLAVEL

- PETITES AFFICHES DE LA LOIRE -

Saint-Etienne



Nos quartiers ont des talents

Recruter des jeunes diplômés issus de quartiers sensibles

L'ANPE et le Medef s'associent et agissent ensemble pour l'égalité des chances. Saint-Etienne accueillera son premier forum le 15 juin à la cité des entreprises.

Jeunes de moins de 26 ans, ayant validé un cursus de niveau I ou II (licence et plus), disponibles et issus de zones urbaines sensibles... Notez dès à présent la date du 15 juin sur vos agendas ! Pour la première fois à Saint-Etienne, un forum institué dans le cadre de l'opération « Nos quartiers ont des talents » permettra aux jeunes de déposer leur CV et d'entrer en contact avec de potentiels recruteurs.

Métallurgie, bâtiment, grande distribution, agro-alimentaire... Les secteurs prévoient d'être multiples et variés. La cité des entreprises devrait donc accueillir dès 14 h une conférence de presse, qui sera ensuite suivie d'une succession d'entretiens d'une durée avoisinant la demi-

heure, où les jeunes auront l'opportunité d'engager le dialogue avec d'éventuels recruteurs.

Une cinquantaine d'entreprises devrait participer à cet événement, qui devrait rassembler pas moins de 300 jeunes concernés, issus de toutes sortes de formations.

Lutter contre la discrimination à l'embauche

Laurence Parisot l'a dit : « Développer la diversité des talents de nos entreprises est un véritable enjeu qui nous permettra de rester en prise avec nos marchés et les évolutions de notre pays ».

La présidente du Mouvement des entreprises de France (Medef) lance l'opération « Nos quartiers ont des talents » en partenariat avec l'ANPE, dirigée par Christian Charpy. Mise en place avec succès en Seine Saint-Denis, cette dernière vise à permettre aux entreprises de recruter des jeunes diplômés issus de quartiers sensibles.



Jeudi 17 novembre 2005, Christian Demuyynck s'est associé au Medef Nord Francilien pour que 200 jeunes diplômés rencontrent plus de 50 entreprises.

En présence d'Azouz Begag, ministre délégué à la Promotion de l'Égalité des Chances et de Laurence Parisot, présidente du Medef.

Des solutions concrètes qui permettent de lutter contre les discriminations à l'embauche dont sont trop souvent victimes les jeunes diplômés. N'oublions pas que, d'après une enquête de la commission européenne établie en novembre 2005, plus de 26 % des entreprises améliorent leurs capacités de création et d'innovation grâce à la diversité.

Charlotte Mounard

Opération commune entre le Medef et l'ANPE

Pour les talents des quartiers...

Dans le cadre de la campagne «Nos quartiers ont des Talents», le Medef Loire et l'ANPE ont décidé d'unir les forces de leurs réseaux. Ensemble, ils agissent pour la promotion de l'égalité des chances. Les deux partenaires ont organisé un Forum pour l'emploi le jeudi 15 juin : une rencontre entre les entreprises qui recrutent et des jeunes diplômés issus de zones urbaines sensibles. Alain Leymarie, Directeur Délégué de l'ANPE Loire : «*C'est un peu une opération coup de poing : nous avons réuni tout le monde dans un même endroit. C'est un premier contact entre jeunes et entreprises. Dans tout les cas, il y aura un suivi auprès des jeunes et des entreprises.*»

L'objectif de ce Forum est de contribuer à rétablir l'égalité des chances en permettant à des jeunes dont le nom et l'adresse sont encore des obstacles, de décrocher un premier rendez-vous pour un entretien d'emba-

che. Pour les entreprises, c'est une occasion de rencontrer de jeunes diplômés sélectionnés en fonction des profils recherchés.

Les candidats présélectionnés par l'ANPE ont été préparés et coachés pour se présenter devant un recruteur. 37 entreprises ont déposé au moins une offre d'emploi principalement dans les secteurs de l'industrie, du bâtiment et de la grande distribution. 50 jeunes ont passé des entretiens d'embauches d'une vingtaine de minutes avec les 17 entreprises présentes à la Cité des entreprises. Parmi elles, on retrouve Leroy Merlin, Casino, Aulagnon, Bernard et Bonnefond, etc.

Un bilan sera dressé ultérieurement par l'ANPE et le Medef.

> D.C.

*Signature du premier contrat de l'après-midi
(photo : Romain Minacori).*

La Gazette - Page 8 -
23/06/06



Faire sauter le barrage de l'adresse

Premier forum « Nos quartiers ont des talents » en partenariat entre l'ANPE et le Medef afin de mettre en relation des jeunes, issus de quartiers sensibles, qui cherchent un emploi, et des entreprises qui recrutent.

DIFFICILE de trouver du travail pour un jeune, même qualifié ou diplômé, quand on a une « mauvaise adresse », à savoir qu'on habite dans un quartier dit sensible, et que ce nom de rue ou de bâtiment renvoie une image dévalorisante qui peut influencer négativement les recruteurs. Et pourtant, dans ces quartiers, il existe des jeunes diplômés qui ont réellement des talents et l'envie de travailler.

Soixante-six entretiens

C'est à partir de ce constat que le Medef (Mouvement des entreprises de France) et l'ANPE (Agence nationale pour l'emploi) ont mené une expérience en

couronne parisienne. Il s'agissait de mettre en relation des jeunes qualifiés ou diplômés issus de quartiers sensibles avec des entreprises désirant embaucher. Les candidats avaient été présélectionnés par l'ANPE et préparés à l'entretien avec le recruteur. L'opération a été un succès, et ce partenariat a été officialisé afin de pouvoir décliner ces forums en province.

Judi à Saint-Étienne, la Cité des entreprises accueillait son premier forum « Nos quartiers ont des talents ». Une première soigneusement préparée par l'ANPE et le Medef locaux. 336 contacts avaient été pris au préalable avec des jeunes en recherche d'emploi. Il a fallu ensuite mettre en adéquation ces profils avec les offres

des entreprises. Au total, 37 entreprises ont déposé au moins une offre d'emploi (49 au total), et 24 étaient présentes lors de ce premier forum pour rencontrer 66 jeunes correspondant aux postes proposés. Ils avaient vingt minutes pour convaincre.

À diplôme égal...

Tous les jeunes ont bénéficié d'une préparation à ces entretiens, et toutes catégories de postes, tous niveaux de qualification étaient représentés. « Ce sont des jeunes gens motivés, a tenu à souligner Alain Leymarie, directeur délégué ANPE Loire, actifs à la recherche d'un emploi ». « Engager de l'argent dans la rénovation urbaine, attirer de nouvelles ac-

tivités, c'est bien, devait dire à son tour le préfet de la Loire Stéphane Bouillon, mais pas suffisant, car il y a une forte attente en matière de cohésion sociale. Il faut donner une chance à des gens qui ont fait des études, mais qui ont le barrage de l'origine, de la couleur de peau ou de l'adresse ». Pas question cependant de faire de la « ségrégation à l'envers ». « Tous les gens à diplôme égal ont droit à la même place dans l'entreprise ». Si ce premier forum a eu droit à un lancement un peu solennel, il veut s'inscrire dans la durée. Pas une action « coup de poing », mais de longue haleine, qui sera relayée par la maison de l'emploi en cours de création.

CHRISTINE COLOMB

Le Medef se soucie de la discrimination dans l'entreprise

Le thème de la diversité et de la non-discrimination dans l'emploi est « *une question de justice mais aussi, d'enjeu économique important* », pour Alain Gautier, président du Medef Loire.

En juin prochain sera lancée l'opération *Nos quartiers ont des talents* qui mettra en contact, des jeunes qualifiés ou diplômés des zones sensibles de l'agglomération stéphanoise avec des entreprises.

« **N**OUS SOMMES dans une région qui a toujours su accueillir, intégrer et valoriser les capacités et les qualités de populations venues d'ailleurs » : voilà en préambule le message qu'a fait passer Alain Gautier, le président du Medef Loire, lors d'une conférence organisée conjointement avec l'association Rives Loire.

Une réunion à laquelle devait participer Éric Cediey, spécialiste de la question de la non-discrimination, qui a rappelé que c'est bien le patronat français, qui a été, à la fin des années cinquante, à l'origine de la norme de la Communauté européenne, en matière d'égalité de traitement

dans l'emploi. Éric Cediey a bien sûr parlé du volet législatif et de l'entreprise qui se trouve aujourd'hui exposée à de nouvelles contraintes et à de nouveaux risques lorsqu'elle ne se met pas en conformité en matière d'égalité et de traitement.

Coup de pouce aux jeunes des zones urbaines sensibles

A son tour, Mansour Zoberi, directeur de la politique de la ville et de la solidarité, à la direction des ressources humaines de Casino a expliqué que le groupe stéphanois s'était penché sur le sujet depuis des années.

D'ailleurs, « *des actions de recrutement diversifiées ont été menées sur différents sites en France, avec des résultats extrêmement encourageants sur le plan économique et social* ». Le groupe Casino a mené un programme européen appelé « Lucidité » (Lutte contre l'ignorance et les discriminations au travail et dans l'entreprise). Ce programme a permis d'élaborer des mesures correctives. Et actuellement, un autre programme est en cours pour aller plus loin encore dans la lutte contre les discriminations. Une question qui a aussi été abordée par Lucien Dugas, ingénieur des Mines, ancien directeur de BSN Veauche et président de

Rives Loire qui travaille sur trois thèmes destinés à faciliter l'égalité des chances dans l'accès et l'évolution dans l'emploi, quels que soient les préjugés et les handicaps supposés ou réels des candidats à l'embauche.

Hier, il s'agissait bien de sensibiliser les chefs d'entreprises sur ce sujet pour le moins sensible. En attendant l'organisation de l'opération « *Nos quartiers ont des talents* », opération qui mettra en contact en juin prochain, de jeunes qualifiés ou diplômés originaires de zones urbaines sensibles de l'agglomération stéphanoise, avec des entreprises à la recherche de compétences.

FREDERICK PAILLASI